



## 코로나 19 공중 보건 비상사태 기간 중 육아 및 주간 캠프 프로그램에 대한 임시 지침

이 문서를 읽었을 경우 하단에서 확인할 수 있습니다.

2020년 6월 26일 월요일 기준

### 목적

코로나 19 공중 보건 비상사태 기간 중 본 육아 및 주간 캠프 프로그램에 대한 임시 지침("육아 및 주간 캠프 프로그램에 대한 임시 코로나 19 지침")은 육아 및 주간 캠프 프로그램의 소유자/운영자 및 직원, 학부모/보호자 및 방문자들을 대상으로 코로나 19의 확산 방지 예방 조치를 제공하기 위해 만들어졌습니다.

본 지침은 주간 육아 및 캠프 프로그램에만 적용됩니다. 현재 운영이 허가되지 않는 야간 육아 및 캠프 프로그램은 포함되지 않습니다.

본 지침은 최소 요구 사항일 뿐이며 모든 고용주는 추가 예방 조치나 제한 사항을 자율적으로 제공할 수 있습니다. 본 지침은 발행 당시 가장 잘 알려진 공중 보건 관행을 따르며, 본 지침의 근거가 되는 문서는 자주 변경될 수 있습니다. 아래에 정의된 바와 같이 책임 당사자(Responsible Parties)는 육아와 주간 캠프 프로그램 및 활동과 관련된 모든 지역, 주정부 및 연방 요구사항을 준수할 책임이 있습니다. 책임 당사자는 또한 이러한 요구사항에 대한 최신 정보를 유지하고 이를 활동 및/또는 현장 안전 계획에 통합할 책임이 있습니다.

### 배경

Andrew M. Cuomo 주지사는 2020년 3월 7일에 행정명령(Executive Order) 202를 발령해 코로나 19에 대응하는 비상사태를 선언했습니다. 코로나 19가 뉴욕 전역의 지역사회에서 확산되었습니다. 추가적인 확산을 최소화하려면 가능한 경우 개인 사이에 최소 6피트 이상의 사회적 거리두기를 유지해야 합니다.

2020년 3월 20일에 Cuomo 주지사는 모든 비필수 사업체에 사무실 내 직원 기능을 종료하도록 하는 행정명령 202.6호를 발표했습니다. 엠파이어 스테이트 개발 공사(Empire State Development Corporation, ESD) 지침에 따라 규정된 필수 기업은 대면 제한의 대상이 아니었지만, 뉴욕주 보건부(Department of Health, DOH)가 발행한 깨끗하고 안전한 작업 환경을 유지하기 위한 지침과 지침을 준수하고 사회적 거리두기 조치를 가능한 한 유지할 것을 강력하게 권고받았습니다. 필수 서비스로서의 ESD 지정 육아.

2020년 4월 12일, Cuomo 주지사는 필수 사업체에 직장에 있는 직원을 위한 안면 가리개를 무료로 제공하도록 지시하는 행정명령 202.16호를 발행했으며, 업무 중 고객 또는 대중의 일원과 직접 접촉할 때 사용해야 합니다. Cuomo 주지사는 2020년 4월 15일에 행정명령 202.17호를 발행하여 만 2세 이상으로 의학적으로 페이스 마스크 착용을 감당할 수 있는 모든 개인은 공공장소에서 사회적 거리를 유지할 수 없거나 유지하지 않을 때 코와 입을 마스크나 얼굴을 덮는 천으로 가려야 한다고 지시했습니다. 2020년 4월 16일 Cuomo 주지사는 2세 이상이며 의학적으로 페이스 커버 착용에 문제가 없는 사람이 대중교통 또는 사적 이동수단을 이용하거나 임대 차량을 사용하는 경우 이동 중 코와 입을 가리는 페이스 커버를 착용할 것을 의무화하는 내용의 행정명령 202.18호를 선포했습니다. 또한 이러한 차량에 승객이 있는 동안 코와 입을 덮는 안면 가리개나 마스크를 착용하도록 대중 또는 민간 교통의 모든 사업자 또는 운전자에게 지시했습니다. 2020년 5월 29일 Cuomo 주지사는 사업체 운영자/소유자에게 얼굴 가리개 또는 마스크 요구사항을 준수하지 않는 개인의 입장을 거부할 수 있는 재량권을 부여하는 행정명령 202.34를 선포했습니다. 따라서 육아 및 주간 캠프 직원은 항상 어린이를 돌보거나 다른 방식으로 상호작용하는 동안 얼굴 가리개를 착용해야 합니다. 이것은 모든 방식, 심지어 자택에서 돌보미 서비스를 제공하는 방식에도 적용됩니다.

2020년 4월 26일 Cuomo 주지사는 데이터 중심의 지역 분석을 기반으로 뉴욕의 산업과 비즈니스를 단계적으로 재개하기 위한 단계별 접근 방식을 발표했습니다. 2020년 5월 4일 주지사는 지역 분석 과정에서 코로나 19 신규 감염과 건강 관리 시스템, 진단 검사, 접촉 추적 능력을 포함한 여러 공중 보건 요인을 고려할 것이라고 발언했습니다. 2020년 5월 11일 Cuomo 주지사는 지역별 계량 분석 및 지표에 근거하여 재개 1단계가 2020년 5월 15일 뉴욕의 몇몇 지역에서 시작된 것이라고 발표했습니다. 2020년 5월 29일 Cuomo 주지사는 재개 2단계가 주의 여러 지역에서 시작될 것이라고 발표했으며 뉴욕 주민, 정부 공무원 및 전문가들이 안전한 재개를 위해 바이러스가 지속적으로 억제되는 상황을 모니터링하고 검토하기 위해 주의 광범위한 자료 수집 활동을 집계하는 새로운 조기 경고 대시보드를 사용한다고 발표했습니다. 2020년 6월 2일 Cuomo 주지사는 여름철 주간 캠프가 2020년 6월 29일 주 전역에 걸쳐 개장할 수 있다고 발표했습니다.

**중요 고지사항:** 나이가 아주 어린 어린이/캠퍼들(즉, 유치원 미취학 어린이)은 육아 또는 주간 캠프 프로그램 시설 또는 영역에 있을 때 얼굴 가리개를 착용할 필요가 없습니다. 나이가 조금 더 많은 어린이/캠퍼들은 얼굴 가리개 착용을 권장하지만 요구 사항은 아닙니다. 2세 미만의 어린이나, 얼굴 가리개가 건강 또는 정신 건강을 해칠 수 있는 어린이/캠퍼를 포함하여 의학적으로 얼굴 가리개를 견딜 수 없는 사람은 착용하지 않아야 하고 얼굴 가리개 착용으로 인해 육아 또는 주간 캠프 프로그램이 어려움에 처하거나 산만해 지거나 방해가 되는 경우에는 얼굴 가리개를 사용해서는 안 됩니다.

또한 육아 또는 주간 캠프 프로그램에 속하거나 독점적으로 사용되는 실외 공간은 본 지침의 목적 상 공공 장소로 간주되지 않습니다. 어린이/캠퍼는 육아 또는 주간 캠프 프로그램에 속하거나 독점적으로 사용되는 야외 공간을 이용할 때 얼굴 가리개를 착용할 필요가 없습니다. 수영장을 이용할 수 있는 육아 프로그램 및 주간 캠프는 수영장에 관한 주정부 및 DOH 지침을 준수해야 합니다.

다음 기준 외에도 육아 프로그램 및 주간 캠프의 소유자/운영자는 DOH가 공표한 깨끗하고 안전한 작업 환경을 유지하기 위한 지침 및 지시를 지속적으로 준수해야 합니다.

이 문서의 지침이 뉴욕주 또는 뉴욕주 아동 및 가정 서비스 사무국(OCFS), DOH 또는 뉴욕시 보건 및 정신위생 부서와 같은 각 해당 인가 또는 감독 기관에서 공표한 지침과 다른 경우 최신 지침이 적용됩니다.

### 뉴욕주에서 운영하는 책임있는 육아 및 주간 캠프 프로그램 관련 기준:

미국 장애인법(ADA), 질병 통제 예방 센터(CDC), 환경 보호국(EPA) 및 미국 직업 안전 및 보건 관리국(OSHA)의 해당 최소 기준을 포함하되 이에 국한되지 않는 적용 가능한 연방 요구사항뿐만 아니라 다음과 같은 최소 주 정부 기준을 충족시키지 않고는 육아 또는 주간 캠프 프로그램을 운영할 수 없습니다.

본 지침에 포함된 주정부 기준은 주정부가 비상 사태를 철회 또는 개정하기 전까지 코로나 19 공중 보건 비상 사태 기간 중 운영하는 모든 육아 및 주간 캠프 프로그램에 적용됩니다. 육아 또는 주간 캠프 소유자/운영자/관리자, 또는 육아 또는 주간 캠프 소유자/운영자/관리자가 지정할 수 있는 다른 당사자(어느 경우든 “책임 당사자”)는 이러한 기준을 준수할 책임이 있습니다.

다음 지침은 사람, 장소 및 진행 등 세 가지 범주로 구성됩니다.

## I. 사람

### A. 물리적 거리두기.

- 책임 당사자는 안전 또는 핵심 활동이 더 짧은 거리를 요구하지 않는 한(예: 어린이를 공동으로 돌보거나 캠퍼의 요구에 응답하지 않는 한) 직원들 간에 항상 최소 6 피트 거리를 유지하도록 해야 합니다. 그러나 직원 간의 거리가 6 피트 미만인 경우, 직원은 허용 가능한 안면 가리개를 착용해야 합니다.
  - 코로나 19에 대해 허용되는 안면 가리개에는 입과 코를 모두 덮는 천과 안면 가리개 및 일회용 마스크가 포함되나 이에 국한되지 않습니다.
  - 그러나 천, 일회용 또는 기타 수제 안면 가리개는 작업 특성상 일반적으로 개인 보호 장비(PPE)에 대한 더 높은 수준의 보호가 필요한 작업장 활동에 적합한 안면 가리개는 아닙니다. 이러한 활동의 경우 OSHA 지침에 따라 정의된 대로 기존 산업 기준에 따라 사용되는 N95 호흡기 또는 기타 PPE를 지속적으로 사용해야 합니다.

- 책임 당사자는 직원과 어린이/캠퍼 간의 거리에 관계없이 직원들이 어린이나 캠퍼와 상호작용할 때는 항상 안면 가리개를 착용하도록 확인해야 합니다.
- 책임 당사자는 가능한 한 언제 어디서나 동일 그룹의 어린이/캠퍼들을 동일 직원과 함께 유지함으로써 직원 및 어린이/캠퍼 그룹이 최대한 정적이 되도록 확인해야 합니다. 그룹 규모는 15 명 이하의 어린이나 캠퍼로 제한해야 합니다. 그룹 규모 제한은 직원/스태프에게는 적용되지 않습니다.
  - 책임 당사자는 직원/스태프를 제외한 15 명 이하의 어린이/캠퍼 그룹을 특정 시간, 특정 영역(예: 회의실)으로 제한해야 합니다.
  - 책임 당사자는 최대 15 명의 어린이/캠퍼 그룹으로 구성된 상이한 안정적인 그룹이 서로 접촉하지 않거나 최소한의 접촉을 하거나 공통 공간을 최대한 활용하도록 확인해야 합니다.
  - 책임 당사자는 예기치 않은 상황(예: 직원 부재)으로 인해 어린이/캠퍼를 안전하게 감독하기 위해 교대 근무가 필요한 경우가 아니라면 직원이 다른 교실 또는 다른 어린이 그룹 간을 “오가지” 않아도 되는 직원 배치 계획을 유지해야 합니다.
  - 책임 당사자가 주간에 어린이/캠퍼가 휴식을 취할 수 있는 시간을 할당하는 경우(예: 낮잠 시간), 책임 당사자는 가능한 경우 휴식 시간 동안 어린이/캠퍼들 간에 6 피트 이상 간격을 두어야 합니다.
- 책임 당사자는 직원의 작업 영역 및 좌석 영역의 수를 제한하고/하거나 사용을 제한하여 개인들이 모든 방향(예: 좌우로 나란히 그리고 서로 마주 보는 경우)에서 6 피트 이상 거리를 유지하고 매 사용 시 세척 및 소독을 하고 작업 영역을 공유하여야 합니다. 작업 영역 사이에 거리를 확보할 수 없는 경우, 책임 당사자는 안면 가리개, 또는 공기 흐름, 가열, 냉각 또는 환기에 영향을 미치지 않는 영역에서 안면 가리개 대신 물리적 장벽(예: 플라스틱 차폐 벽)을 제공하고 사용을 요구해야 합니다.
  - 물리적 장벽을 사용하는 경우 OSHA 지침에 따라 장벽을 배치해야 합니다.
  - 물리적 장벽 옵션에는 스트립 커튼, 큐비클, 플렉시 글라스 또는 이와 유사한 재료 또는 기타 불침투성 분할기 또는 칸막이가 포함될 수 있습니다.
  - 공유 작업장(예: "핫 데스크")은 사용자가 바뀔 때마다 청소하고 소독해야 합니다.
- 책임 당사자는 동시에 해당 공간에 있는 모든 직원이 허용되는 안면 가리개를 착용하지 않는 한 한 번에 두 명 이상의 직원이 좁은 공간(예: 비품 보관함, 보관 장소, 차량, 부엌 또는 화장실)을 사용하는 것을 금지해야 합니다. 그러나 안면 가리개를 착용하더라도 한 명만 사용하도록 설계된 경우를 제외하고 사용자는 해당 공간 또는 차량의 최대 용량의 50%를 초과해서는 안 됩니다. 책임 당사자는 해당 공기 순환이 시설을 사용하는 어린이나 캠퍼에게 안전 또는 건강상의 위험(예: 꽃가루가 천식 증상을 유발하거나 악화시킴)을 초래하지 않는 한 실외 공기로 최대한 환기해야 합니다.
- 책임 당사자는 엘리베이터 대기 구역에서 사람이 모이는 것을 막고 계단 사용 등 엘리베이터 밀도를 제한하기 위해 추가 조치를 취해야 합니다.

- 책임 당사자는 좁은 통로, 복도 또는 공간에 화살표가 있는 테이프 또는 표지판을 사용하여 양방향 통행량을 줄이기 위한 조치를 취하고, 공동으로 사용되는 모든 영역 및 일반적으로 줄서기가 형성되거나 사람들이 모일 수 있는(예: 대형 시설 현관에서의 하차/승차) 모든 영역에서 6 피트 거리두기를 나타내는 표지판 및 거리 표시를 게시해야 합니다.
- 책임 당사자는 학부모/보호자와 직원들 사이에 6 피트의 엄격한 사회적 거리두기를 위해 어린이/캠퍼 하차 및 픽업 절차에 대한 조치를 취해야 합니다.
  - 학부모/보호자는 육아 또는 주간 캠프 시설에서 과도한 시간을 보낼 수 없습니다.
- 책임 당사자는 도착 및 하차 시간에 시차를 두는 것을 고려해야 합니다.
  - 책임 당사자는 가능할 경우 직원이 하루가 시작될 때 학부모/보호자로부터 어린이 또는 캠퍼를 받고 하루가 끝날 때 학부모/보호자에게 어린이 또는 캠퍼를 데리고 나오게 하여 학부모/보호자가 시설이나 프로그램 구역에 들어갈 필요가 없도록 고려해야 합니다.
- 책임 당사자는 언제든지 시설 또는 프로그램 영역에서 학부모/보호자의 수를 제한하기 위한 전략을 개발해야 합니다.
- 책임 당사자는 현장 곳곳에 DOH COVID-19 표지판과 일치하는 게시판을 게시해야 합니다. 책임 당사자는 해당 표지판이 부서의 표지판과 일치하는 경우 직장 또는 환경에 따라 고유한 맞춤형 표지판을 개발할 수 있습니다. 표지판을 사용하여 개인들에게 다음 사항을 상기시켜야 합니다.
  - 코나 입을 마스크나 천 안면 가리개로 덮으십시오.
  - PPE 를 올바르게 보관하고 필요한 경우 폐기하십시오.
  - 물리적 거리두기 지침을 준수하십시오.
  - 코로나 19 의 증상 또는 이에 대한 노출, 그리고 그들이 어떻게 해야 하는지 보고하십시오.
  - 손 위생, 청소 및 소독 지침을 따르십시오.
  - 적절한 호흡 위생 및 기침 에티켓을 따르십시오.

## **B. 아주 나이 어린 어린이 돌보기**

- 책임 당사자는 아주 나이 어린 어린이를 돌볼 때 사회적 거리를 유지하는 것이 가능하지 않다는 것을 인식하고, 다음을 포함하여 코로나 19 발생 중에 아주 나이 어린 어린이와 캠퍼를 돌보는 직원/스태프를 위한 예방 조치를 취해야 합니다.
  - 직원과 어린이/캠퍼 모두를 대상으로 한 빈번하고 철저한 손 위생.

- 직원들은 큰 단추를 채우는(버튼다운) 긴 소매 셔츠 또는 작업복을 착용하고 포니테일 머리 또는 기타 올림머리로 긴 머리카락이 칼라에 닿지않게 하는 것을 고려할 수 있습니다. 셔츠와 작업복은 사용 후 또는 더러워질 때마다 세척하거나 세탁해야 합니다.
- 어린이의 분비물(침 흘림 포함)로 더러워지면 직원은 버튼다운 셔츠 또는 작업복을 갈아 입고 어린이의 분비물과 접촉한 곳(예: 목 또는 손)을 씻어야 합니다.
- 어린이가 분비물로 인해 더러워질 때마다 어린이의 옷을 갈아 입고 필요에 따라 어린이를 씻기십시오(예: 손이나 팔을 씻음).
  - 육아 또는 주간 캠프 프로그램의 어린이는 프로그램 시설이나 영역에서 갈아 입을 옷을 여러 벌 지참해야 합니다. 책임 당사자는 가능하면 여분의 옷이 없거나 여분의 옷을 사용한 어린이를 위해 여분의 갈아 입을 옷을 준비하도록 노력해야 합니다.
  - 오염된 옷은 비닐 봉지에 넣어 세탁을 위해 집으로 보내거나 해당되는 경우 구내에서 세탁합니다.
- 기저귀를 채우거나 화장실 사용 시 도움을 줄 때 장갑을 끼고 손을 씻고(직원과 어린이) 각 어린이가 사용한 후 매번 청소 및 소독 단계를 따르십시오.
  - 자세한 정보는 CDC 지침인 "육아에 대한 보충 지침"을 참조하십시오.

### C. 육아 프로그램 및 캠프 활동

- 책임 당사자는 모든 육아 및 캠프 프로그램 시설 및 영역에서 사회적 거리두기를 최대화하는(즉, 최소한의 대인 접촉) 프로그램 활동을 우선시해야 합니다.
- 수영장 및 물놀이 활동의 경우 책임 당사자는 다음을 수행해야 합니다.
  - 물에 있는 동안은 안면 가리개를 착용하지 않도록 확인하십시오.
  - 안정된 어린이/캠퍼 그룹들 간 거리를 유지하십시오.
  - 어린이/캠퍼와 함께 직원이 물에 들어가야 하는 활동 대비 직원이 물에 들어가지 않고 물에 있는 어린이/캠퍼들을 안전하게 감독할 수 있는 물놀이 활동을 권장하십시오.
  - 가능한 한 적절한 사회적 거리두기가 유지되도록 확인하십시오.
  - 청소 및 소독 프로토콜을 향상시키십시오.
    - 자세한 정보는 CDC 지침인 "코로나 19 기간 중, 공공 수영장, 핫 튜 및 워터 플레이그라운드에 대한 고려 사항"을 참조하십시오.

- 스포츠 및 운동 활동의 경우 책임 당사자는 다음을 수행해야 합니다.
  - 안정된 어린이/캠퍼 그룹들 간 거리를 유지하십시오.
  - 신체적 접촉이 거의 없거나 전혀 없는 활동에 집중하십시오(예: 달리기 또는 하이킹).
    - 밀착하거나 사용자가 바뀔 때 청소 및 소독을 할 수 없는 공유 장비 및 기구가 포함된 스포츠에 비해 신체적 접촉이 적은 스포츠를 권장하십시오.
    - 게임과 같이 더 밀접하고 위험한 접촉을 유발할 수 있는 활동에 비해 개인이나 소규모 그룹의 기술 개발 및 컨디셔닝과 같이 위험이 낮은 활동을 권장하십시오.
  - 청소 및 소독 프로토콜을 향상시키십시오.
    - 자세한 정보는 CDC 지침인 "[청소년 스포츠에 대한 고려 사항](#)"을 참조하십시오.
- 식품 서비스의 경우 책임 당사자는 다음을 수행해야 합니다.
  - 어린이/캠퍼들에게 개별적으로 일인분을 제공하십시오.
  - 안정된 어린이/캠퍼 그룹들 간 거리를 유지하십시오.
  - 식사 시간에 시차를 두어 실내 공간에서 머물거나 실외 영역에서 모이는 인원 수를 줄이는 것을 고려하십시오.
  - 가능하면 좌석이 있는 식탁 간 거리두기를 6 피트 이상 유지하십시오.
- 소풍 및 여행의 경우 책임 당사자는 육아 또는 주간 캠프 프로그램에서 소풍(예: 견학)을 금지해야 합니다.
  - 그러나 교통편이 제공되는 경우 책임 당사자는 차량에 안정적인 어린이/캠퍼 그룹을 유지하기 위해 모든 합리적인 노력을 기울여야 합니다.
    - 어린이/캠퍼 그룹이 차량 내에서 섞여 앉아야 하는 모든 상황에서, 책임 당사자는 직원 및 어린이/캠퍼를 포함하여 개인의 좌석이 상이한 어린이/캠퍼 그룹 및 직원들 간의 거리두기를 최대화하는 방식으로 배열되도록 확인해야 합니다.
    - 책임 당사자는 운전자, 직원, 그리고 2 세 이상이고 의학적으로 안면 가리개를 견딜 수 있는 어린이/캠퍼를 포함한 모든 개인이 안면 가리개를 착용하도록 확인해야 합니다.
    - 책임 당사자는 어린이/캠퍼가 차량에 탑승할 때 가능한 경우 뒤에서 부터 앞으로 좌석에 앉도록 확인해야 합니다.



- 책임 당사자는 날씨가 허락할 때 운전자 또는 프로그램 운영자/관리자의 재량에 따라 차량 내에서 환기(예: 버스의 상단 해치 또는 창 열기)를 증가시켜야 합니다.
- 비오는 날이나 날씨가 나쁠 때 책임 당사자는 날씨로 인해 그룹이 실내 또는 대피소(예: 공원 파빌리온)에 머물러야 하는 경우 안정된 어린이/캠퍼 그룹 간의 적절한 사회적 거리두기를 허용하는 프로그램 또는 활동 인원 수를 설정해야 합니다.

#### D. 밀폐된 공간에서의 모임

- 책임 당사자는 직원/스태프를 제외한 15 명 이하의 어린이/캠퍼 그룹을 특정 시간, 특정 영역(예: 회의실)으로 제한해야 합니다.
- 책임 당사자는 공간의 전체 밀도를 15 명 이하의 어린이/캠퍼로 제한하기 위해 공간을 재구성할 수 있는 합리적인 조치를 취해야 합니다.
- 책임 당사자는 최대 15 명의 어린이/캠퍼 그룹으로 구성된 상이한 안정적인 그룹이 서로 접촉하지 않거나 최소한의 접촉을 하거나 공통 공간을 최대한 활용하도록 확인해야 합니다.
- 책임 당사자는 대면 모임(직원 회의, 휴게실, 재고 실 등)을 제한하고 CDC 지침인 "코로나바이러스 2019(코로나 19) 계획 및 대응을 위한 사업체 및 운영자 임시 지침"에 따라 가능한 한 최대 동영상이나 화상회의 등 다른 방법을 사용해야 합니다. 화상 회의 또는 원격 회의가 불가능한 경우, 책임 당사자는 직원/스태프 회의를 통풍이 잘 되는 개방된 공간에서 개최하고 개인들이 서로 6 피트 거리를 유지해야 함을 확인합니다(예: 의자가 있는 경우 의자 사이에 간격을 두고, 의자를 하나 걸러 앉으십시오).
- 책임 당사자는 대면 직원 회의를 짧게 유지하고 사회적 거리두기 규칙을 준수하면서 참가자 수를 최소화해야 합니다.
- 책임 당사자는 비필수 편의 시설 및 사람들이 모이기 쉽거나 밀접 접촉이 발생할 수 있는 공동 구역(예: 자동 판매기, 공동 커피 자판기)에 대한 접근을 제한하거나 폐쇄할 것을 고려할 수 있습니다.
- 책임 당사자는 화장실 및 휴게실과 같은 소규모 구역에서 적절한 사회적 거리두기를 유지하기 위한 관행을 구현해야 하며, 해당 구역에서 사회적 거리두기를 유지할 수 없는 경우 점유 인원 수를 제한하기 위한 표지판 게시 및 제도(예: 점유 시 표시)를 시행해야 합니다.
- 책임 당사자는 직원들이 모임(예: 커피 타임, 식사 및 교대 시작/정지)에 대한 사회적 거리두기(즉, 6 피트 공간)를 준수할 수 있도록 일정에 시차를 두어야 합니다.

#### E. 작업장 활동



- 책임 당사자는 다음과 같은 방법을 통해 대인 접촉 및 모임을 줄이기 위한 조치를 취해야 합니다.
  - 현장에 반드시 있어야 하는 직원으로만 인원 제한.
  - 작업장 개장 시간 조정.
  - 사회적 거리두기 지침을 수용하기 위해 현장 인력 감원.
  - 계획 변경(예: A/B 팀, 도착/출발 시간에 시차를 둠).
  - 사회적 거리두기를 허용하지 않는 작업(예: 여러 팀 또는 다른 어린이 그룹을 포함하는 활동)에 비해 사회적 거리두기를 허용하는 작업(예: 소규모 팀/교실 활동)에 우선 순위 지정. 그리고/또는
  - 예정된 작업 시간에 시차를 두고 사용 중인 구역을 나타내는 표시를 통해 한 구역에 복수의 육아 또는 주간 캠프 팀이 모이는 것을 피함.

## F. 이동 및 상업

- 책임 당사자는 가능한 한 현장에서 비필수 방문자를 금지해야 합니다.
- 책임 당사자는 픽업 및 배달을 위한 구역을 지정하여 가능한 한 접촉을 제한합니다.
  - 책임 당사자는 배송품 전달 전/후로 직원/스태프가 손 위생을 수행하도록 확인해야 합니다(예: 품목을 적재하기 전에 손 위생을 수행하고, 모든 품목이 적재되면 손 위생을 다시 수행하여 완료).
- 책임 당사자는 현장 상호작용을 제한(예: 교대 근무를 완료한 직원을 위한 영역과 교대 근무를 시작하는 직원을 위한 별도의 영역을 지정, 학부모/보호자/돌보미가 어린이를 차에서 내려주고/차에 태울 때 필요한 입구와 출구를 지정해야 함)하고 이동을 제한(예: 직원은 가능한 한 자주 지정된 지역 근처에 있어야 함)해야 합니다.
- 가능한 경우, 책임 당사자는 (1) 시설로 유입되는 사람들의 흐름을 관리하고 (2) 화재 및 기타 안전 규정을 준수하면서 아래에 설명된 의료 선별검진을 촉진하기 위해 출입 인원 수를 제한해야 합니다.
  - 해당되는 경우, 선별검진 시설이나 현장의 내부 또는 외부에서 검진을 기다리는 동안 사람들이 6 피트의 사회적 거리두기를 유지하도록 계획을 세우십시오.

## II. 장소

### A. 보호 장비.

- 책임 당사자는 특정 육아 및 주간 캠프 활동에 필요한 PPE 외에, 안면 가리개를 조달, 제작 또는 입수해야 하며 업무 수행 중 직원에게 무료로 허용되는 해당 안면 가리개를 제공해야 합니다. 직원이

교체를 필요로 할 경우 안면 가리개, 마스크 및 기타 필요한 PPE 를 적절하게 공급해야 합니다. 얼굴 덮개에는 천(예: 수제 봉제, 임시 가리개, 두건), 수술용 마스크, N95 마스크 및 얼굴 보호대가 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

- 책임 당사자는 현장에 실제로 있는 하청계약자 또는 공급업체에 PPE 를 제공하기로 동의하여 계약을 체결한 모든 단체와 협력해야 합니다.
- 안면 가리개는 사용 후 세척하거나 교체해야 하며 공유해서는 안 됩니다. 천 안면 가리개 및 기타 유형의 PPE 에 대한 추가 정보와 사용 및 세척 지침에 대해서는 CDC [지침](#)을 참조하십시오.
- 책임 당사자는 직원이 자신의 허용된 안면 가리개를 사용하도록 허용해야 하지만 직원이 자신의 안면 가리개를 제공하도록 요구할 수는 없습니다. 또한 이 지침은 직원이 개인 소유의 추가 보호용 가리개(예: 수술용 마스크, N95 마스크 또는 안면 가리개)를 착용하거나 책임 당사자가 다른 방식으로 직원의 업무 특성상 직원에게 추가적인 보호용 PPE 를 착용하도록 요구할 경우 이를 금지하지 않습니다. 운영자는 모든 해당 OSHA 기준을 준수해야 합니다.
- 책임 당사자는 적절한 안면 가리개를 포함하되 이에 국한되지 않는 PPE 를 적절하게 착용하고, 벗고, 세척하고(해당되는 경우), 폐기하는 방법에 대해 직원에게 교육해야 합니다.
- 책임 당사자는 전자 장비, 미술 및 공예 재료, 터치 스크린 및 공유 표면의 접촉 등 물체의 공유를 제한하기 위해 합리적인 조치를 취해야 합니다. 또는, 공유된 물체 또는 자주 접촉하는 표면과 접촉할 때 직원에게 장갑(적절한 업무용 또는 의료용)을 착용하도록 요구해야 합니다. 또는 직원과 어린이/캠퍼들이 접촉 전후에 손 위생을 수행하도록 요구해야 합니다.
- 책임 당사자는 리셉션 및 보안 데스크에 물리적 장벽 설치를 고려해야 합니다.
  - 위에서 언급한 바와 같이 [OSHA 지침](#)에 따라 물리적 장벽 (예: 플렉시 글라스 또는 유사한 재료)을 배치해야 합니다.

### C. 위생, 청소 및 소독

- 책임 당사자는 "[코로나 19 민간 및 공공 시설 청소 소독에 대한 지침](#)"(Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private Facilities for COVID-19) 및 "[확산 방지](#)"(STOP THE SPREAD) 포스터를 포함하여 CDC 및 DOH 가 권고하는 위생 및 소독 의무 사항을 준수해야 합니다. 책임 당사자는 날짜, 시간 및 청소 및 소독 범위를 포함하는 일지를 유지해야 합니다.
- 직원/스태프 및 어린이/캠퍼는 프로그램에 입장 즉시 손 위생을 수행해야 합니다.
- 책임 당사자는 다음과 같이 현장에 손 위생대를 제공하고 유지해야 합니다.
  - 손 씻기용: 비누, 흐르는 온수 및 일회용 종이 타월.

- 손 소독용: 손 씻기 시설을 이용할 수 없거나 실용적이지 않은 지역에 대해 60% 이상의 알코올을 함유한 알코올 기반 손 소독제.
- 현장의 공용 구역 전체에서 손 소독제를 사용할 수 있도록 하십시오. 입구, 출구, 엘리베이터 및 보안/리셉션 데스크와 같은 편리한 위치에 배치해야 합니다.
- 책임 당사자는 손 소독대 근처에 눈에 띄게 더러워진 손은 비누와 물로 씻어야 한다는 표지판을 게시해야 합니다. 손 소독제는 눈에 띄게 더러워진 손에는 효과적이지 않습니다.
- 책임 당사자는 PPE 를 포함하여 더러운 품목을 폐기할 수 있도록 시설 주변에 쓰레기통을 배치해야 합니다.
- 책임 당사자는 다음과 같은 경우 어린이와 직원들이 손 위생을 수행하도록 요구해야 합니다.
  - 첫 번째 프로그램 활동에 도착 시.
  - 프로그램 활동이 바뀔 때마다.
  - 화장실 사용 후.
  - 식사 전.
  - 마지막 프로그램 활동에서 떠나기 전.
- 책임 당사자는 공유 및 자주 접촉하는 표면(예: 문 손잡이, 다인승 유모차, 난간, 장난감, 미술 용품, 어린이 식사 구역)에 적합한 청소 및 소독용 비품을 제공하고 직원이 제조업체의 사용 지침에 따라 이러한 표면의 사용 전후에 손 위생을 준수하여 이러한 비품을 사용하도록 권장해야 합니다.
- 책임 당사자는 정기적으로 현장 청소 및 소독을 수행하고 많은 개인이 사용하는 고위험 구역 (예 : 공동 구역, 문 손잡이, 난간, 욕실, 주방) 및 자주 접촉하는 표면에 대해서는 더 많은 횟수의 청소 및 소독을 수행해야 합니다. 청소 및 소독은 철저하고 지속적으로 수행해야 하며 최소한 교대 후 매번, 매일 또는 필요에 따라 더 자주 수행해야 합니다. 시설 청소 및 소독에 대한 자세한 지침은 보건부의 "코로나 19 대비 공공 및 민간 시설의 청소 및 소독 임시 지침"(Interim Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private Facilities for COVID-19)을 참조하십시오.
  - 책임 당사자는 정기적으로 화장실을 청소하고 소독해야 합니다. 화장실은 사용 횟수에 따라 더 자주 청소하고 소독해야 합니다.
    - 책임 당사자는 간판, 사용 중 표시 또는 기타 가능한 방법으로 화장실 사용 인원을 줄이는 방법을 사용하여 거리두기 규정을 준수해야 합니다.
  - 책임 당사자는 등록된 소독제를 사용하여 장비와 장난감을 정기적으로 청소하고 소독하도록 확인해야 하며, 뉴욕주에 등재되어 있고 EPA 에서 코로나 19 에 대해 효과적인 것으로 식별한 환경 보존부(DEC) 제품 목록을 참조하십시오.

- 책임 당사자는 청소 및 소독을 할 수 없는 장난감(예: 부드러운 장난감, 변장놀이용 복장, 인형)을 어린이/캠퍼가 사용하는 것을 제한하는 조치를 취해야 합니다.
  - 책임 당사자는 어린이가 집에서 장난감을 가져 오지 않도록 강력하게 권고해야 합니다. 가정에서 장난감을 욕아 또는 주간 캠프 시설 또는 구역으로 가져 오는 경우, 책임 당사자는 해당 어린이가 장난감을 다른 사람과 공유하지 않도록 확인해야 합니다.
- 책임 당사자는 각 어린이 또는 캠퍼의 소지품을 다른 어린이의 소지품과 분리하여 개별적으로 라벨이 붙은 용기나 구역에 보관하고 가능한 한 정기적으로 집으로 가져가서 세척하고 소독하도록 확인함으로써 어린이/캠퍼 간 개인 항목 공유를 제한하는 조치를 취해야 합니다.
- 어린이 또는 캠퍼를 위한 휴식 시간(예: 낮잠)을 제공하는 욕아 또는 주간 캠프 프로그램의 경우, 책임 당사자는 휴식 시간이 필요한 모든 어린이/캠퍼가 사용할 수 있는 청결한 개인별 침대 덮개를 만들어야 합니다. 수면 환경에서 세탁 가능한 탈착형 부분인 침구는 청소 및 소독하지 않는 한 어린이들 간 공유해서는 안 됩니다. 침구를 포함한 수면 표면은 보관 시 다른 어린이의 휴식 장비의 수면 표면에 접촉해서는 안 됩니다. 매트와 침대를 쌓아서 보관할 때 수면 표면이 접촉하지 않도록 매트와 침대를 보관해야 합니다.
- 세척 및 소독 제품 또는 세척 및 소독 활동으로 인해 안전 위험이 발생하거나 재료 또는 전자 제품이 손상되는 경우, 책임 당사자는 사용자가 바뀔 때마다 손 소독대를 설치하고/하거나 충분한 일회용 장갑제공하고하거나 해당 전자 제품을 사용하는 직원 수를 제한해야 합니다.
- 책임 당사자는 개인이 코로나 19에 대해 양성으로 확인된 경우 노출된 구역의 청소 및 소독을 위해 최소한 통행량이 많은 모든 구역 및 밀접 접촉면(예: 식당, 난간, 문 손잡이)을 포함하여 해당 청소 및 소독을 수행해야 합니다.
- CDC 지침인 "시설 청소 및 소독"(Cleaning and Disinfecting Your Facility)은 코로나 19 감염 의심자 또는 확진자 발생의 경우, 다음과 같이 적용됩니다.
  - 코로나 19 감염 의심자 또는 확진자가 사용한 구역을 폐쇄하십시오.
    - 영향을 받은 지역을 폐쇄하고 청소 및 소독을 해야 합니다.
    - 해당 개인이 사용했던 공유 건물 공간도 폐쇄, 청소 및 소독해야 합니다(예: 엘리베이터, 로비, 실외 공용 공간).
  - 해당 구역에서 모든 보건 및 안전 기준을 유지하면서 가능한 한 공기 순환을 증가시키기 위해 외부 문과 창문을 엽니다.
  - 24시간이 지난 후 청소 또는 소독을 하십시오. 24시간이 가능하지 않으면 최대한 오래 기다리십시오.
  - 사무실, 욕실, 공용 구역 및 공유 장비 등 코로나 19 감염 의심자나 확진자가 사용한 모든 구역을 청소하고 소독하십시오.

- 해당 구역을 적절히 청소하고 소독한 후에는 재개하여 사용할 수 있습니다.
  - 코로나 19 감염 의심자나 확진자와 밀접 또는 근접 접촉을 하지 않은 직원은 청소 및 소독 후 즉시 작업장으로 돌아갈 수 있습니다.
  - “밀접 또는 근접” 접촉에 관한 정보는 DOH의 "코로나 19 감염 또는 노출 후 직장으로 복귀하는 공무원 및 민간 직원 임시 지침"(Interim Guidance for Public and Private Employees Returning to Work Following COVID-19 Infection or Exposure)을 참조하십시오.
- 코로나 19 감염 의심자나 확진자 시설을 방문했거나 사용한 후 8일 이상 지났다면 추가 청소 및 소독이 필요하지 않지만 정기적인 청소 및 소독은 계속해야 합니다.
- 책임 당사자는 직원들 사이에서 음식 및 음료를 공유하는 것(예: 뷔페식 식사)을 금지해야 합니다. 직원이 어린이와 별도로 식사하는 경우, 책임 당사자는 직원이 집에서 점심을 가져오도록 권장하고 식사를 하는 동안 사회적 거리두기를 준수할 수 있는 충분한 공간을 확보해야 합니다.

#### D. 단계적 재개

- 책임 당사자는 생산 또는 작업 활동이 정상 수준으로 복귀하기 전에 운영 문제를 해결할 수 있도록 단계별 재개 활동을 권장합니다. 책임 당사자는 변경 사항에 대해 조정할 수 있는 역량을 운영에 제공하기 위해 처음 재개할 때 직원의 근무 시간, 돌볼 어린이/캠퍼의 수를 제한하는 것을 고려해야 합니다.
- 책임 당사자는 직원 결근 상태를 모니터링하고 실행 가능하고 교육을 이수한 대체 직원 명단을 보유해야 합니다.

#### E. 의사소통 계획

- 책임 당사자는 국가가 발행한 업계 지침을 검토하고 이해했으며 이를 이행할 것임을 확인해야 합니다.
- 책임 당사자는 적절한 사회적 거리두기를 유지하고 모든 참가자에게 안면 가리개 착용을 요구하고 이 지침에 포함된 해당 예방 조치 및 정책에 대해 원격 또는 대면으로 모든 직원과 스태프를 교육해야 합니다.
- 책임 당사자는 손 위생 및 사회적 거리두기를 포함하여 코로나 19의 확산을 방지하기 위해 어린이의 우수한 보건 및 개인 건강 행동 개발을 지원하는 방법에 대해 직원을 교육해야 합니다.
- 책임 당사자는 코로나 19 문제에 대처할 담당자를 지정해야 합니다. 직원 및 학부모/보호자는 이 담당자에 대해 알아야 하며 연락 방법을 파악해야 합니다.

- 책임 당사자는 직원, 학부모/보호자 및 어린이/캠퍼를 대상으로 관련 지침, 교육, 표지판 및 직원에게 정보를 제공하는 일관된 수단을 포함하는 의사소통 계획을 개발해야 합니다. 책임 당사자는 웹 페이지, 텍스트 및 이메일 그룹 및 SNS 개발을 고려할 수 있습니다.
- 책임 당사자는 개인이 PPE 사용, 특히 안면 가리개 착용에 관한 CDC 및 DOH 지침을 준수하도록 적절한 구두 의사소통 및 표지판을 통해 권장해야 합니다.
- 책임 당사자는 적절한 위생, 사회적 거리두기 규칙, 개인 보호 장비의 적절한 사용, 청소 및 소독 절차를 준수하도록 개인에게 상기시키도록 시설 내외에 표지판을 게시해야 합니다.

### III. 진행

#### A. 선별 검사

- 책임 당사자는 직원이 아프면 집에 머물도록 지시하고, 학부모/보호자가 아픈 어린이/캠퍼를 집에 머물게 하도록 상기시켜 줍니다.
  - 직원과 학부모/보호자는 어린이/캠퍼의 코로나 19 징후와 증상을 찾아야 합니다.
- 책임 당사자는 하청계약자 또는 공급업체 등 직원 및 방문자의 의무적인 일일 의료 선별 검사를 실시해야 합니다. 선별 검사는 어린이/캠퍼를 대상으로 직접 또는 학부모/보호자를 통해 의무적으로 수행합니다.
  - 선별 검사는 개인이 육아 또는 주간 캠프 프로그램에 출근하기 전에 가능한 한 원격으로(예: 전화 또는 전자 설문 조사) 수행하거나 현장에서 수행될 수 있습니다.
    - 버스로 프로그램에 도착하는 어린이/캠퍼 및 버스에서 감독하는 직원의 경우, 가능한 경우 버스에 탑승하기 전에 선별 검사를 완료해야 합니다.
  - 선별 검사가 완료되기 전에 개인이 서로 밀접 또는 근접 접촉하는 것을 방지하도록 선별 검사를 조정해야 합니다.
  - 최소한, 개인이 다음 사항에 해당되는지 여부를 판별하는 설문지를 사용하여 선별 검사를 완료해야 합니다.
    - (a) 지난 14 일 동안 코로나 19 검사에서 양성 반응을 보인 자 또는 코로나 19 유증상자와 밀접 또는 근접 접촉했음을 알고 있음.
    - (b) 지난 14 일 동안 코로나 19 검사에서 양성 반응을 보였음. 및/또는
    - (c) 지난 14 일 동안 코로나 19 의 증상을 경험했음.

- 코로나 19 와 관련된 증상에 대한 최신 정보는 "코로나 바이러스 증상(Symptoms of Coronavirus)"에 대한 CDC 지침을 참조하십시오.
  - 책임 당사자는 직원들에게 어린이/캠퍼가 홍조, 가쁜 호흡 또는 호흡 곤란(최근 신체 활동없이), 피로 또는 극도의 신경질을 포함할 수 있는 잠재적 코로나 19 질병의 징후이 있는지 하루 종일 육안으로 검사하도록 요구해야 합니다.
- 책임 당사자는 직원 및 학부모/보호자가 육아 또는 주간 캠프 시간 동안 또는 그 외의 시간을 포함하여 자녀/캠퍼들이 증상을 보이는 경우 등 위에서 언급한 질문 사항에 대한 그들의 응답 또는 자녀/캠퍼들의 응답에 변경 사항이 있는지 여부 및 일시를 즉시 공개하도록 요구해야 합니다.
- 육아 또는 주간 캠프 프로그램은 어린이, 직원 및 학부모/보호자가 코로나 19 증상을 보이는 경우 현장에 입장하거나 버스에 탑승하는 것을 금지해야 합니다.
- 선별 검사 설문지 외에도 미국 평등 고용 기회 위원회 또는 DOH 지침에 따라 매일 온도 점검을 또한 수행할 수 있습니다. 책임 당사자는 직원 건강 데이터(예: 온도 데이터) 기록을 유지할 수 없습니다.
- 책임 당사자는 온도 점검을 포함하여 선별 검사 활동을 수행하는 모든 직원이 현장에 입장하려고 하는 감염 가능성이 있는 개인에게 노출되지 않도록 적절히 보호해야 합니다. 선별 검사 활동을 수행하는 직원은 CDC, DOH 및 OSHA 프로토콜에 정통한 것으로 운영자가 식별한 개인에 의해 교육을 받아야 합니다.
- 선별 검사자는 최소한 안면 마스크를 포함하여 PPE 를 제공 받아 사용해야 하며 장갑, 가운 및/또는 안면 보호구를 포함할 수 있습니다.
- 코로나 19 에 대해 양성이거나 증상을 보이는 직원, 학부모/보호자 또는 어린이/캠퍼는 시설이나 구역에 입장할 수 없으며, 평가 및 검사를 위해 담당 의료진에게 문의하라는 지시와 함께 귀가시켜야 합니다. 책임 당사자는 코로나 19 에 대한 검사 결과가 양성인 경우 검사 결과에 대해 해당 주 및 지역 보건부에 즉시 알려야 합니다.
  - 선별 검사 결과에서 양성(예: 코로나 19 증상의 발병)을 보여 귀가시켜야 하는 어린이나 캠퍼는 즉시 다른 어린이나 캠퍼와 격리되어야 하며 학부모/보호자 또는 비상 연락자가 프로그램 시설이나 구역에서 그들을 데려갈 때까지 감독해야 합니다.
  - 책임 당사자는 직원에게 건강 관리 및 검사 리소스에 대한 정보를 제공해야 합니다.
- 책임 당사자는 코로나 19 의심자나 확진자가 확인된 후 또는 개인이 코로나 19 의심자나 확진자와 밀접 또는 근접 접촉을 한 후 직원, 학부모/보호자 또는 어린이/캠퍼가 작업장 또는 현장에 돌아가려는 경우 프로토콜 및 정책에 대해 DOH 의 "코로나 19 감염 또는 노출 후 직장으로 복귀하는 공무원 및 민간 직원 임시 지침"(Interim Guidance for Public and Private Employees Returning to Work Following COVID-19 Infection or Exposure)을 참조해야 합니다.



- 책임 당사자는 선별 검사 진행에 의해 수집된 모든 직원 및 학부모/보호자와 어린이의 답변을 매일 검토하고 해당 검토 기록을 유지해야 합니다. 책임 당사자는 모든 직원, 학부모/보호자 및 어린이 설문지를 접수하고 검토했음을 입증할 책임이 있고 활동, 위치, 교대 또는 요일에 따라 달라질 수 있는 중앙 연락책을 지정하고 이러한 연락책은 설문지에 명시된 바와 같이 직원과 방문자가 나중에 코로나 19 관련 증상을 앓고 있는지 그들에게 알려주는 당사자로서 식별됩니다.
  - 현장의 식별된 연락책은 의심 또는 양성 사례에 대한 통지를 받고 각기 해당되는 청소 및 소독 절차를 시작하기 위해 준비해야 합니다.
- 책임 당사자는 직원을 위해 현장 안전 계획 전반에 대한 지속적인 준수를 포함하여 책임을 지는 현장 안전 모니터를 지정해야 합니다.
- 책임 당사자는 가능한 한 직원, 학부모/보호자, 어린이 및 작업장 또는 구역의 다른 개인과 밀접 또는 근접 접촉을 할 수 있는 필수 방문자를 포함하여 모든 개인의 일지를 유지해야 합니다. 단, 적절한 PPE 또는 비접촉식 수단을 통해 수행되는 배송은 제외합니다. 직원, 학부모/보호자, 어린이 또는 방문자가 코로나 19 로 진단된 경우 모든 접촉자를 식별, 추적 및 통지할 수 있도록 일지에 연락처 정보가 포함되어야 합니다. 책임 당사자는 주 및 지역 보건부의 접촉자 추적 노력에 협조해야 합니다.
- 코로나 19 에 대해 양성 검사 결과를 받거나 증상을 보였기 때문에 육아 또는 주간 캠프 프로그램에서 어린이/캠퍼의 학부모/보호자가 격리되어야 하는 경우, 책임 당사자는 학부모/보호자에게 자녀를 픽업하는 것을 포함하여 어떤 이유로든 현장에 입장할 수 없음을 통지해야 합니다.
  - 어린이/캠퍼와 동일한 가족 구성원인 학부모/보호자가 코로나 19 의 징후를 보이거나 검사를 받은 결과 바이러스 양성 판정이 난 경우, 책임 당사자는 학부모/보호자 대리인 또는 학부모의 위임을 받은 비상 연락자가 해당 어린이를 픽업하러 오도록 해야 합니다. “밀접 접촉자”로서, 어린이/캠퍼는 격리 기간 동안 육아 또는 주간 캠프에 돌아와서는 안 됩니다.
  - 어린이/캠퍼와 동일한 가족 구성원 인 학부모/보호자가 증상이나 양성 검사 결과 없이 예방 조치로서 격리되는 경우, 육아 또는 주간 캠프 직원은 구내의 경계 또는 외부에서 학부모/보호자에게 해당 어린이/캠퍼를 걸어서 데려가거나 인계해야 합니다. “밀접 접촉자”로서, 어린이/캠퍼는 격리 기간이 끝난 후 육아 또는 주간 캠프에 돌아올 수 있습니다.
  - 어린이/캠퍼 또는 가족 구성원이 코로나 19 증상을 보이고/보이거나 코로나 19 검사에서 양성 반응을 보이면 해당 어린이는 격리되고 격리 기간이 끝날 때까지 육아 또는 주간 캠프 프로그램에 돌아가거나 참석할 수 없습니다.

## B. 추적 조사

- 책임 당사자는 현장의 직원 또는 어린이/캠퍼가 코로나 19 양성 검사 결과를 통보 받은 즉시 주 및 지역 보건부에 통보해야 합니다.

- 책임 당사자는 현장 안전 계획 전반에 대한 지속적인 준수를 포함하여 책임을 지는 현장 안전 모니터를 지정해야 합니다.
- 직원, 학부모/보호자 또는 어린이/캠퍼가 검사 결과에서 양성을 보인 경우, 책임 당사자는 작업장의 모든 접촉자를 추적하는 데 필요한 대로 주 및 지역 보건부와 협력해야 하며, 주 및 지역 보건부는 직원, 학부모/보호자 또는 자녀/캠퍼가 처음 코로나 19 증상을 보이기 시작하거나 검사에서 양성을 보인 시점 중 이른 시점부터 48 시간 전까지 현장에 들어간 모든 개인에게 반드시 이를 통보해야 합니다. 연방법과 주법 및 규정에 따라 기밀을 유지해야 합니다.
- 주 및 지역 보건국은 법적인 권한 하에 자택 격리 또는 검역을 포함하여 감염되거나 노출된 개인에 대한 모니터링 및 이동 제한을 시행할 수 있습니다.
- 코로나 19 확진자와 밀접 또는 근접 접촉을 했다는 경고를 받고 추적 조사 또는 기타 메커니즘을 통해 경고를 받은 개인은 경고를 받은 시점에서 육아 또는 주간 캠프 소유자/운영자/관리자에게 자가 보고해야 하며 위에 언급된 프로토콜을 따라야 합니다.

#### IV. 고용주 계획

책임 당사자는 안전 계획을 작성하여 직원들이 볼 수 있도록 현장에 게시해야 합니다. 주정부는 사업주와 운영자가 코로나 19 확산을 방지하기 위한 계획을 세울 수 있도록 사업 재개 안전 계획 템플릿을 제공했습니다.

**추가 안전 정보, 지침 및 자료는 다음에서 구할 수 있습니다.**

뉴욕주 보건부 코로나바이러스(코로나 19) 웹사이트  
<https://coronavirus.health.ny.gov/>

질병 통제 예방 센터 코로나바이러스(코로나 19)(Centers for Disease Control and Prevention Coronavirus (COVID-19)) 웹사이트 <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

직업 안전 및 보건 관리국(Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 코로나 19 웹사이트  
<https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/>

**[아래 링크에서 이 지침에 따라 운영해야 할 의무를 읽고 이해했음을 확인하십시오.](https://forms.ny.gov/s3/ny-forward-affirmation)**

<https://forms.ny.gov/s3/ny-forward-affirmation>