

Actividades

OWD desarrolla asociaciones con...

- ◆ compañías del sector privado para mantener la consistencia de los estándares de nuestros programas con los estándares de la industria. ¡La lista de asociados con OCFS está creciendo!
- ◆ **otras organizaciones basadas en la comunidad** que tratan de introducir o expandir sus servicios de desarrollo de la fuerza laboral. OWD ha provisto asistencia a centros para la juventud, programas después de la escuela, programas para la prevención de embarazos y otros.
- ◆ **agencias del sector público estatal y local**, tales como el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, el Departamento de Educación del Estado de Nueva York, la red estatal de centros de información sobre diversos servicios disponibles (One-Stop Centers), los departamentos locales de servicios sociales locales y de libertad condicional, y los negociados de juventud.
- ◆ **centros residenciales no operados por el estado** donde residen jóvenes colocados por un tribunal, para proveer asistencia técnica en la ejecución de modelos de programas que han demostrado su eficacia en incrementar los servicios para el desarrollo de la fuerza laboral de los jóvenes retirados de sus hogares.

ASOCIADOS DE OWD CON...

- ◆ **Compañías del Sector Privado**
- ◆ **Organizaciones Basadas en la Comunidad**
- ◆ **Agencias del Sector Público Estatal y Local**
- ◆ **Centros Residenciales No Operados por el Estado**

Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York

Office of Workforce Development

Capital View Office Park
South Building, Room 209
52 Washington Street
Rensselaer, NY 12144-2796
(518) 473-1813

Visite nuestro portal:

www.ocfs.state.ny.us/main/owd/

Para información sobre cuidado de niños, cuidado de crianza y adopción, llame al:
1-800-345-KIDS (5437)

Para reportar abuso de niños y negligencia, llame al:
1-800-342-3720

Para información sobre la Ley de Protección del Infante Abandonado, llame al:
1-866-505-SAFE (7233)

Para información acerca de servicios para ciegos, llame al:
1-866-871-3000
1-866-871-6000 TDD

“...promoviendo el bienestar y la seguridad de nuestros niños, familias y comunidades. ...”



Estado de Nueva York

De acuerdo a la Ley para los Norteamericanos con Incapacidades (Americans with Disabilities Act), la Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York hará disponible este material ya sea en letras de imprenta grandes o en cinta magnetofónica, según lo solicite.

Pub. 5001-S (3/04)



Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York

La Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral



Ayudando a la juventud en la transición de la dependencia económica a la autosuficiencia

Misión

En el año 2000, el Gobernador George E. Pataki invitó a la Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York (New York State Office of Children & Family Services—OCFS) a participar en la Junta de Inversión en la Fuerza Laboral del Estado (State Workforce Investment Board—SWIB), una asociación de organizaciones del sector público/privado que trata de responder al constante cambio en el mercado laboral del estado de Nueva York. Inspirados por la visión de SWIB, OCFS creó una oficina enfocada en...

Ayudar a la juventud en la transición de la dependencia económica a la autosuficiencia.

La Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral (Office of Workforce Development—OWD) empezó su trabajo en el año 2001, rigiéndose por las siguientes creencias principales:

◆ **La preparación para la autosuficiencia es un proceso que requiere desarrollo.**

Los jóvenes no son “empleables” simplemente porque cumplen 18 años de edad. Los jóvenes necesitan desarrollar actitudes y comportamientos relevantes a la fuerza laboral, a la vez que desarrollan las competencias académicas básicas necesarias para obtener y mantener un empleo.



◆ **El “no tener problemas” no es igual que “estar plenamente preparado”.**

Para competir exitosamente en el mercado laboral actual, los jóvenes necesitan estar preparados para trabajar.

◆ **La preparación académica no es suficiente.**

Los logros académicos son solamente uno de los requisitos para el éxito en el mercado laboral. Estos necesitan ser complementados por las destrezas y las actitudes apropiadas pertinentes al trabajo. Los logros académicos no garantizan el éxito.

◆ **Los jóvenes que corren el peligro de depender del sistema gubernamental son los que más necesitan servicios de desarrollo para ingresar a la fuerza laboral.**

Sin estos servicios, estos jóvenes tienden a continuar dependiendo de programas públicos y corren el riesgo de participar en actividades criminales.

◆ **Las lecciones aprendidas con jóvenes en riesgo proveen modelos para toda la juventud.**

Las necesidades vocacionales de los jóvenes en riesgo no son diferentes a las de los jóvenes de la población en general; éstas solamente difieren en su intensidad. Los programas de desarrollo de la fuerza laboral de OCFS que han tenido éxito con jóvenes en riesgo están siendo duplicados en establecimientos escolares y en la comunidad.

LIDERAZGO EN EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

Promoción, información y apoyo en...

- ◆ Evaluación
- ◆ Instrucción para la Preparación Laboral
- ◆ Provisión de Mentores
- ◆ Exploración Profesional
- ◆ Instrucción Vocacional
- ◆ Entrenamiento en el Trabajo
- ◆ Practicando una Vocación Aprendida
- ◆ Iniciativas Empresariales
- ◆ Empleo de Verano para Jóvenes
- ◆ Desarrollo y Colocación Laboral

Metas

Meta 1:

Incrementar servicios para desarrollar la fuerza laboral entre toda la juventud.

OWD está disponible para proveer asistencia técnica en el diseño y en la ejecución de planes educativos y profesionales para jóvenes en el estado de Nueva York. OWD abarca un espectro de proveedores de servicios, incluyendo a organizaciones basadas en la comunidad, escuelas y colegios comunitarios.

Meta 2:

Introducir servicios de desarrollo de la fuerza laboral nuevos e innovadores para la juventud en riesgo.

Los jóvenes en riesgo de dependencia deben competir para los trabajos disponibles junto con otros jóvenes. Los empleadores no pueden conceder consideraciones especiales en base a los asuntos personales de un candidato o en base a un medio ambiente dificultoso. OWD diseña programas innovadores que enseñan las sutilezas de comportamientos acogidos por el mercado laboral y las expectativas del mismo. También comparte estos modelos con agencias del sector voluntario, negociados de juventud, y departamentos de servicios sociales y de libertad condicional.

Meta 3:

Expandir los servicios de desarrollo de la fuerza laboral para jóvenes colocados en residencias juveniles.

A veces, los jóvenes deben ser retirados de sus hogares y comunidades. Para esta población en necesidad de servicios, OWD diseña y ejecuta una variedad de programas de desarrollo de la fuerza laboral con el fin de ayudarles a obtener oportunidades laborales cuando regresan a su hogar y comunidad.